



מועצה אזורית  
**משגב**  
المجلس الإقليمي مسجاب



# מה עשינו השנה

סיכום 2019



## תושבי משגב היקרים!



"שנת תקציב" היא הזדמנות לבחינה, ניתוח והסקת מסקנות. תקציב מבטא אילוצים ותכתיבים, ולפעמים גם "הרגלים"; תקציב מבטא גם, בסופו של דבר, את סדרי העדיפויות ואת הערכים שלאורם הם נקבעים.

בשנת 2019 פתחנו דיונים בכל נושא אפשרי. פנינו לציבור ולהנהגות היישובים, בחנו לעומק מה נעשה במקומות אחרים. עבדנו בקבוצות, וריכזנו מידע ממקורות פנים וממקורות חוץ. עבדנו במשותף על ניסוח ערכים וקווים מנחים. חקרנו את העבר ועשינו הערכות לעתיד. קבענו מטרות ויעדים. סימנו אבני דרך והתייחסנו למגוון רב של תרחישים אפשריים. לקראת סוף 2019, גם אישרנו תקציב לשנת 2020.

המועצה היא שלכם ובשבילכם. אני וכל עובדי המועצה משרתים אתכם ורק אתכם. אני, כל חברי המליאה ונציגיכם משתדלים בכל כוחנו לייצג אתכם נאמנה. לפניכם סיכום קצר וחלקי של השנה האחרונה. אני מקווה שבעוד שנה נוכל להציג סיכום עוד יותר מרשים של פעולות שהמועצה עשתה, וכך בכל שנה ושנה. שנה אזרחית טובה ופורייה לכולם! אני מאחל לכולנו שאילוצי היום יום לא יסיטו אותנו ממטרותינו, שנהיה תמיד רגישים לעצמנו ולזולתנו ושנפעל בדרך מיטבית להגשים את חלומותינו לאור ערכינו.

**אני מאחל לכולנו, יהודים וערבים, ש"בבניין ציון ננחם"  
דני עברי,  
ראש המועצה**





7

מבנה ארגוני מחדש בדגש על יכולת הובלת שינויים ותכלול

6

גיבוש תכנית אסטרטגית למועצה ל-2020 בשיתוף הציבור

11

שינוי תרבות השירות והקשר עם התושבים במועצה

8-10

פיתוח ישובים וקשרי מועצה ישובים

13-14

חינוך, פנאי וספורט

12

פיתוח יחסים עם ישובים שכנים

16

תחבורה | ביטחון

15

רווחה | וותיקי משגב (עמותת מרחבים) | טיפול בבני משגב

18

דברי תודה

17

איכות סביבה ותברואה | פיתוח עסקי ומקומות תעסוקה



## גיבוש תכנית אסטרטגית למועצה בשיתוף הציבור

לאחר שנים רבות, עוצבה השנה תוכנית אסטרטגית רב-שנתית, כולל תוכנית עבודה מפורטת ומתוקצבת 2020-7, בשיתוף ציבור חסר תקדים. במסגרת זו הוקמו 4 ועדות של נציגי מליאה, תושבים וממלאי תפקידים במועצה, בארבעה תחומים: חינוך בלב הקהילה, רב-דוריות וגיל שלישי, קשרי ישובים-מועצה, ופיתוח עסקי. הוועדות קיימו תהליך למידה וחשיבה של כחצי שנה, שהביא להצפת 27 נושאים הדורשים טיפול. בשיתוף עם 2-3 נציגים בכל ישוב הוקם פורום "המליאה הרחבה" (136 משתתפים), שיצא לסדנא של 3 ימים וגיבש את הערכים ותמונת עתיד הרצויה באותם 27 נושאים. על בסיס תמונת עתיד אלה, הוקמו צוותים ייעודיים לכל אחד מהנושאים - גם הם בשיתוף של תושבים. בסופו של התהליך גובשו תוכניות פעולה רב-שנתיות ותוכניות עבודה מפורטת, הכוללת צרכים תקציביים ל-2020 לכל אחד מ-27 הנושאים. בסך הכל השתתפו בתהליך כ-300 תושבים וממלאי תפקידים במועצה, שהביאו לידי ביטוי את הצרכים, הרצונות והציפיות של התושבים ועצבו את החזון וכיווני הפעולה של המועצה לשנים הקרובות.

### הקמת 4 ועדות אסטרטגיות של המליאה

- חינוך בלב הקהילה – הרחבה של ועדת החינוך
- רב-דוריות וגיל שלישי
- קשרי ישובים מועצה
- פיתוח עסקי
- הוועדות קיימו תהליך למידה פנימי וחיצוני במשך חצי שנה (נפגשו אחת לשבועיים)
- התקיימו שני מפגשי שיתוף ציבור – סה"כ כ-200 תושבים שהעבירו לוועדות את הצרכים, הבעיות, הרצונות והציפיות שלהם בתחומי עיסוק הוועדות ותחומים אחרים (כגון תחבורה, בריאות ועוד)
- הוקמה תשתית מידע ונתונים נגישה ושקופה
- הוועדות סיכמו את תהליך הלמידה ע"י הגדרת נושאים מרכזיים לטיפול ותובנות בכל נושא
- הקמת פורום ה"מליאה הרחבה" שכלל: נציגי מליאה, 3-4 נציגים מכל ישוב (יו"רים, מזכירים ועוד), חברי ההנהלה המורחבת של המועצה, (מנהלי אגפים וגופי סמך)
- סדנת מליאה רחבה שהגדירה ערכים ותמונת עתיד בכל 27 הנושאים שהוגדרו לטיפול ע"י הוועדות
- הקמת צוותים, בשיתוף תושבים נוספים, לכל אחד מ-27 הנושאים שהוגדרו ע"י הוועדות האסטרטגיות וגיבוש תכנית רב שנתית שתוביל את המועצה אל תמונת העתיד בכל נושא. כמו כן הגדרת תכנית עבודה שנתית מפורטת + תקציב ל-2020
- אישור מסמך 27 התכניות האסטרטגיות במליאת המועצה
- גזירת משמעויות תקציביות מתוך התכניות המפורטות ל-2020 והטמעתן בתקציב המועצה
- אישור התקציב ע"י המליאה ותחילת יישום
- קביעת תכנית להמשך פעילות הוועדות, הצוותים, המליאה הרחבה ושיתוף הציבור במהלך השנים הבאות, כדי לבחון את יישום התכניות ולבצע התאמות נדרשות
- בסה"כ השתתפו למעלה מ-300 תושבים וממלאי תפקידים בעיצוב הערכים, החזון וכיווני הפעולה של המועצה לשנים הקרובות



## מבנה ארגוני מחודש בדגש על יכולת הובלת שינויים ותכלול

במבנה הארגוני חל שינוי יסודי בהתאם לתוכנית האסטרטגית: גויס צוות בכיר של ממלאי תפקידים בלשכת ראש המועצה שאחראים על תכלול והובלת שינויים בנושאי הליבה שהוגדרו בתוכנית האסטרטגית. במסגרת זו שונתה גם המציאות שהייתה קיימת בעבר, בה הייתה חלוקה של אחריות בין הישובים הבדואים לישובים היהודים - סגן ראש המועצה הבדואי אחראי על כלל היישובים בתחום פיתוח הישובים והתשתיות עליהם הוא אמן ועוזר ראש המועצה לחינוך ובינוי קהילתי אחראי על תחומים אלה בכל הישובים, וכך גם שאר ממלאי התפקידים.

### יצירת דרג בכיר הכפוף לראש המועצה ואחראי להובלת שינויים ותכלול האגפים בתחום סמכותו

- ראש מועצה (דני עברי) ממונה ישירות על גזברית (תקציב שוטף ופיתוח) ומהנדס המועצה (תכניות ואישורי בניה)
- סגן ראש מועצה ומ"מ ראש הרשות (אחמד סואעד) ממונה על פיתוח ישובים, בינוי ותשתיות, כולל בהרחבות הישובים
- מנכ"לית (מירב בן-דע) – מנהלת כללית של כל אגפי המועצה ואחראית באופן ישיר על האגפים: לשכה, קשרי תושבים ומידע, משא"ן, בטחון ומרכז הפעלה, מוקד מוניציפלי 107, מיחשוב, בטחון קהילתי, לשכת הרב, רכש, בטחון בתעבורה וביקורת פנים
- עוזר ראש רשות לחינוך ובינוי קהילתי (אילן מאייר) – ממונה על החינוך הפורמאלי והבלתי פורמאלי, רווחה, מרכז קהילתי, מרחבים, מרכז צעירים, מועדון כפרי, הסעות ותחבורה ציבורית
- מנהל פיתוח עסקי (שמוליק דודאי) – ממונה על פעילות מאוחדת של חכ"ל ופארק תעשיות משגב (תרדיון) שיעודם לפתח את אזרי התעשייה והתעסוקה הקיימים ולפתח חדשים במועצה וביישובים; כמו כן להקים את מרכז מעברים (פיתוח תעסוקה איכותית), את ה"האב", המאיץ (פיתוח יזמות והייטק) ורישוי עסקים



בין המהלכים הבולטים לשם חיזוק הקשר בין היישובים והמועצה: מונה מנהל פיתוח ישובים שתפקידו לתת מענה ישיר ולתכלל את הקשר בין היישובים לאגפי המועצה. בנוסף התחיל תהליך של מעבר למודל אשכולות ישובים, ובתוך כך הוקמה מנהלת הר-כמון (כמון, כמאנה, מכמנים) – כפרויקט פיילוט למודל האשכולות, כולל מינוי ותקצוב מנהל בשכר למנהלת. התחלנו תהליך הכנסת מנהלי בינוי קהילתי ומנהלי חינוך יישוביים בהשתתפות המועצה. הועצמו תהליכי התכנון והפיתוח של תשתיות ביישובים היהודיים והבדואיים, וכן שיווק מגרשים רבים ביישובים הבדואיים.

## מינוי מנהל פיתוח ישובים חדש (נבות גולדוויין), שתפקידו להיות איש הקשר של היישובים עם המועצה ולקדם את הצרכים של היישובים מול האגפים והמחלקות השונות

- תחילת תהליך של הכנסת מנהלי בינוי קהילתי ביישובים בהשתתפות המועצה
- מנהלי חינוך יישוביים ב- 11 יישובים
- העמקת תהליכי למידת עמיתים (פורום יו"רים, מזכירים, מזכירות)
- העמקת תמיכה ושותפות בתהליכי בינוי קהילתי ותכנון ("ישוב לדורות")

## כניסה למודל אשכולות ישובים

- ובתוך כך הוקמה מנהלת הר-כמון (כמון, כמאנה, מכמנים) – כפרויקט פיילוט למודל אשכולות
- מינוי ותקצוב מנהל בשכר למנהלת
- יצירת צוות היגוי משותף שהתחלק לצוותים:
- תרבות וחינוך
- טיפול בנושאי ביטחון
- טיפול בנושא מפגע רעש מחתונות

## תכנון תקצוב ופיתוח תשתיות ציבוריות ביישובים היהודיים

- הקמת מועדון נוער משותף ליישובים שכניה וקורנית, היקף הפרויקט כ-3.6 מיליון ₪ מתוכו מקצה המועצה כ-2.0 מיליון ₪
- גייס תקציב לתכנון והקמת גני משחקים חדשים ביישובים רקפת, מנוף, אבטליון, מורן, מורשת ויודפת העבודות יחלו בחודשים הקרובים עם השלמת התכנון, היקף הפרויקט כ-2.5 מיליון ₪
- הקמת גן ילדים חדש ביישוב תובל, היקף הפרויקט כ-1.2 מיליון ₪
- סלילת כביש הגישה הפנימי ביישוב טל אל מוסדר כולל מעגל תנועה, מדרכה ותאורה, היקף הפרויקט למעלה מ-2.0 מיליון ₪
- ביצוע פריצת דרך אש ביישוב כמון
- השלמת פיתוח שצ"פים בצורית נמצא בשלבי תכנון מתקדמים, היקף הפרויקט כ-700 אלש"ח, ביצוע בראשית 2020
- סלילת שביל יוממות המחבר את יובלים עם מרכז השירותים של המועצה נמצא בביצוע, היקף הפרויקט כ-1.5 מיליון ₪
- גייס תקציב להקמת גן ילדים חדש ביישוב מורשת, פורסם מכרז קבלני, היקף הפרויקט כ-1.2 מיליון ₪
- הקמת גן ילדים חדש ביישוב לוטם, היקף הפרויקט כ-1.2 מיליון ₪
- הקמת בית כנסת ביישוב תובל, היקף הפרויקט כ-700 אלש"ח
- גייס תקציב להקמת גן ילדים חדש באשחר, הקמת הפרויקט בשנת 2020, תקציב הפרויקט כ-1.2 מיליון ₪
- גייס תקציב לשיפוץ מועדון ה"פאלה" במנוף, פורסם מכרז קבלני והעבודות בעיצומן

- הוקם מבנה גן ילדים חדש ביישוב פלך (תכנית החומש), תקציב הפרויקט כ-1.0 מיליון ₪
- גויס תקציב של 600 אלש"ח למימון הקמת בית הכנסת בכיפור
- הקמת מבנה נוער וספורט ביישוב מעלה צביה, היקף הפרויקט כ-1.5 מיליון ₪
- הקמת מבנה רב תכליתי ביישוב פלך, היקף הפרויקט כ-2.9 מיליון ₪
- הקמת מבני קליטה ביישוב פלך, היקף התקציב כ-4.0 מיליון ₪
- הותקנו 18 סככות המתנה חדשות ביישובים, היקף התקציב כ-300 אלש"ח
- גויס תקציב להקמת שביל יוממות מחברת הר שכניה: שכניה, מנוף וקורנית עם מרכז השירותים של המועצה, הפרויקט בשלבי תכנון סופיים, היקף התקציב 0.6 מיליון ₪
- מקודם תכנון להקמת גן ילדים שפתי אזורי ביישוב שורשים, היקף הפרויקט כ-1.2 מיליון ₪

### **קידום ופיתוח תשתיות מנהיגותיות, חברתיות וכיסיות ביישובים הבדואים**

- שילוב יו"ר ועדים בדואים בפורום יו"ר של המועצה
- העסקת כ-50 עובדים חדשים במועצה מהיישובים הבדואים
- גיוס חצי מיליון ₪ לפרויקטים חד פעמיים
- תחילת קורס הכשרה לחברי ועדים בדואים וקורס אקסל למזכירות
- הקמת צוותי צח"י ב-5 יישובים
- הקמת פורום נשים חברתי למען הקהילה ב-5 יישובים
- קידום תכניות בריאות לנשים, ובריאות לנוער
- סדנאות בתנאי נופש לנשים חד הוריות
- קיום אירוע תרבות על הר כמון בשיתוף כמאנה, כמון ומכמנים (במסגרת מנהלת הר כמון)
- קידום תכנון פסטיבל משגב גדול בסלאמה
- פתיחת קורסים קונדיטוריה (חוסניה וכמאנה) והיכרות הארץ (סלאמה וחוסניה)
- תמיכה במסגדים (סלאמה וכמאנה)
- מוקם מבנה בריאות ורווחה ביישוב דמיידה, היקף הפרויקט כ-1.8 מיליון ₪
- קידום שיווק מגרשים דמיידה
- קידום תכנית מתאר לחוסניה
- הושלם הקמת מגרש ספורט משולב ביישוב חוסניה, היקף תקציב הפרויקט 1.3 מיליון ₪
- ביצוע עבודה בכבישים 8-9-10 בחוסניה
- מבוצעות עבודות תשתית ביישוב חוסניה לשיווק מגרשי מדינה- היקף התקציב הנוכחי כ-2.5 מיליון ₪
- קידום שיווק מגרשים חוסניה
- הוקם מגרש ספורט דשא סינטטי ביישוב כמאנה, תקציב הפרויקט כ-1.3 מיליון ₪
- הוקם אתר חתונות מוסדר בכמאנה שצמצם את מפגע הרעש
- הוסדר כביש הגישה לשכונת ג'לסה בכמאנה, היקף הפרויקט 1.1 מיליון ₪
- מבוצע כביש מחבר שכונות בכמאנה (מערבית – ג'לב), היקף התקציב 3.0 מיליון ₪
- עבודות בכבישים 11-13-19 בכמאנה





- קידום כביש 5 בכמאנה באומדן תקציב כ-8 מיליון ש"ח מול משרד התחבורה
- קידום תכנון להסדרת הצמתים בגישות לשכונות כמאנה, היקף התקציב כ-500 אלט"ח
- עבודה בכביש 31 כמאנה חיבור שכונת גלסה
- ביצוע פרויקט חיבור ביוב בכמאנה
- קידום תכנון להקמת מגרש ספורט שכונתי בכמאנה מערבית – גוייס התקציב והפרויקט יבוצע בשנת 2020
- הפקדת תכנית הרחבה של כ-300 יחידות דיור שכונת עאו בסלאמה
- הפקדת תכנית אזור תעסוקה בסלאמה
- קידום תב"ע חדשה בסלאמה שכונת מריסאת 250 אלף ש"ח
- קידום שיווק מגרשים מול משרדי השיכון ומנהל מקרקעי ישראל בסלאמה
- בניית 6 כתות בתיכון סלאמה
- בחירת מנהל חט"ב סלאמה
- מועדון נוער בסלאמה נמצא בתכנון, פרסום מרכז קבלני בשנה הבאה היקף הפרויקט כ-1.5 מיליון ש"ח
- קידום מעגלים וכניסות לסלאמה מול נתיבי ישראל בפרויקט בעלות 20 מיליון ש"ח
- קידום תכניות גשר בנחל סלאמה מול הרשות לניקוז נחלים
- קידום בניית מרכז נוער בסלאמה
- גויס תקציב לתכנון כביש הגישה הסטוטורי ליישוב ערב אל נעים, היקף התקציב כ-700 אלט"ח
- הושלמה הקמת 3 כיתות גני ילדים ביישוב ערב אל נעים, היקף הפרויקט 3.0 מיליון ש"ח
- הושלם תכנון מגרש ספורט משולב ביישוב ערב אל נעים, העבודות מתחילות בימים אלה, היקף התקציב כמיליון ש"ח
- קידום שיווק מגרשים ערב אל נעים
- בניית מבנה רב תכליתי חדש ביישוב ערב אל נעים, היקף הפרויקט כ-6.0 מיליון ש"ח, הפרויקט יסתיים ב-2020
- סלילת כבישים בערב אל נעים
- קידום הקמת בנין טיפת חלב בערב אל נעים מול משרד הבריאות
- הסדרת כניסה ומעגלים בראס אל עין וכבישים באומדן מעל 20 מיליון ש"ח
- מקודם תכנון גן ילדים חדש ביישוב ראס אל עין
- קידום שיווק מגרשים ראס אל עין

## **קידום מהלכים להסרת חסמים מפיתוח ישובים רב-דוריים ע"י גיוס פורום הרשויות המקומיות וקק"ל לסייע בהובלת הנושאים הבאים:**

- מתן אפשרות להרחבות ל"בני מקום"
- מתן אפשרות לפיתוח אזורי תעסוקה ביישובים לבני מקום
- העלאת ההנחות לדמי היוון למנהל ותשתיות
- להכשיר ולהסדיר מול המדינה והמנהל את הנושא של חלוקת / פיצול בתיים

## **הסרת איזמים על פיתוח ישובים**

- הצלחה במאבק בנושא ותמ"ל טמרה – עמדת המועצה להסטת היציאה הדרומית מטמרה לכיוון כביש הגישה לפארק אלעש התקבלה על ידי רשויות התכנון
- שמירה על שטחים פתוחים במרחב אבטליון ע"י הגעה להסכם חתום עם ראש עיריית עראבה על העברת שטחים אחרים, שיאפשרו את פיתוח העיר, במקום אלה שהקיפו את אבטליון
- הובלת מאבק ישובי הרכס הצפוני בהקמת טורבינות – הן במימון והן בהופעת ראש המועצה בוועדות והגופים הרלוונטיים. הצלחה בהסרת האיזם הקרוב ליישובי המועצה והמשך מאבק באופן כללי

## שינוי תרבות השירות והקשר עם התושבים במועצה

בין המהלכים הבולטים לשם חיזוק הקשר עם התושבים ושינוי התרבות הארגונית בתחום זה: ראש המועצה מקדיש יום בשבוע לפגישות עם תושבים ומגיע לכל הישובים; הדרג הבכיר של המועצה אחראי לתת תשובות לכל פניה או בקשה של תושבים; כמו כן הועברו סקרי שביעות רצון משירותים שונים של המועצה (בתי ספר יסודיים, מועדון כפרי), מהם נגזרות מסקנות ועל בסיסן מיושמים שינויים. מקודמת תכנית להפרדת מוקד השירות המוניציפלי שיתן מענה מהיר ומלא לכל פניה של תושבים; במקביל, מוקם מרכז הפעלה בטחוני, שיוכל לתת מענה מהיר לכל פניה בנושא בטחוני.

- כניסה לתהליך שינוי תרבות השירות במועצה
- ראש המועצה מקדיש יום בשבוע לפגישות עם תושבים. בנוסף, מגיע לפגישות בכל הישובים כדי להציג מה נעשה ביישוב על ידי אגפי המועצה ולהקטיב לצרכים ורצונות של היישוב
- הדרג הבכיר של המועצה אחראי לתת תשובות לכל פניה או בקשה של תושבים
- הפקת סקרי שביעות רצון משירותים שונים של המועצה וגזירת מסקנות ושינויים
- כניסה לתהליך של עיצוב מחודש של מוקד שירות מוניציפלי למועצה שיתן מענה לכל פניה של תושבים ותשומת לב מירבית לקבלת שירות ומידע
- הקמת מרכז הפעלה בטחוני שיוכל לתת מענה לכל פניה בנושא בטחון בזמן מינימלי



בין ההתפתחויות הבולטות בתחום פיתוח היחסים עם היישובים הגובלים במועצה: הסכם עם עראבה על העברת שטחים חילופיים, כדי לשמר מרחב פתוח מסביב לישובי המועצה הגובלים בעארבה (אבטליון והררית); הגעה לשורה של הסכמות תכנוניות מול סח'נין וכן שיתופי פעולה סביב אירועי תרבות וספורט, כמו הסכמה על קיום "מירוץ שכנים" ממשגב לסח'נין לפני פסח בתמיכת נשיא המדינה, החלת אחריות משותפת על ביה"ס דו-לשוני "גליל" המשרת ילדים משתי הרשויות, פניה למשרד התכנון בנושא תוואי מוסכם לכביש 805 והקמת אזור תעשייה משותף ממזרח לאשבל, פיתוח יחסי עבודה שוטפים עם ראשי רשויות שכנים נוספים: כרמיאל, דיר אל אסד, ביר אל מכסור, שע'ב ועוד.

### הגעה להסכמות על שיתוף פעולה עם עראבה וסח'נין בנושאים הבאים:

- הסכם עם עראבה על העברת שטחים חילופיים, כדי לשמר מרחב פתוח מסביב לישובי המועצה הגובלים בעארבה (אבטליון והררית)
- פניה משותפת למנהל התכנון להחזיר את כביש 805 למתווה המקורי ולקדם את התכנון והביצוע שלו לטובת תושבי סח'נין ומשגב
- פניה משותפת למנהל התכנון לקידום תכנון של אזור תעשייה משותף עם סח'נין, ממזרח לאשבל
- קיום של "מירוץ שכנים" – מירוץ כביש ממשגב לסח'נין לקידום אווירת השותפות ו"החיים ביחד", בלב הגליל ובכלל (מתוכנן לתחילת אפריל 2020)
- קבלת אחריות משותפת על ביה"ס ה"דו-לשוני" גליל המשרת ילדים ממשגב והרשויות השכנות

### סולידריות עם מאבקים הנוגעים לישובים השכנים

- השתתפות בהפגנה בנושא הפחתת האלימות בחברה הערבית יחד עם ראש עיריית סח'נין
- השתתפות בצעדת מחאה לשיפור תשתיות הכבישים יחד עם ראש מועצה מקומית דיר אל אסד
- הגעה להסכמות בנושאים הקשורים לתשתיות ביוב עם ראש הרשות של ביר אל מכסור

### שיתוף פעולה עם כרמיאל

- הקמת "מאיץ משגב" כשלוחה של מאיץ כרמיאל לצורך עידוד יזמות וייזמים באזור
- הסכמה על שיתוף פעולה בנושא הקמת הוסטל לאוטוסיטיים
- בחינת שיתופי פעולה במגוון רחב של נושאים



שורה של יוזמות יצאו לדרך בחינוך הפורמאלי והלא-פורמאלי, הבולטות שבהן: סיום בינוי ואכלוס מבנה ראשון לביה"ס יסודי הרכס בלבון; סיום בנייה ואכלוס של מבנה אביב בקמפוס משגב, הכנסת מנהלי חינוך ישוביים (א-י"ב) בישובים בהשתתפות המועצה, ארגון וסבסוד פעילות ילדי א-ג בישובים בימי ששי ב-25 ישובים (כ-1,000 ילדים); קבלת אישור להקמת תיכון אנתרופוסופי והתחלת מהלכי תכנון ועוד שלל פרויקטים. כמו כן שורה של יוזמות לקידום הרב תרבותיות: תחילת פרוייקט "שפה משותפת" בין ביה"ס יסודי סלאמה ליסודי משגב, ועוד. בתחום הספורט: הבאת מירוץ אנדורו ארצי ובין-לאומי לאתר מירוצי האנדורו שהוקם ביער שגב.

## חינוך פורמאלי (18-3)

- סיום בינוי ואכלוס מבנה ראשון לביה"ס יסודי הרכס בלבון (בהיקף של 23.5 מיליון ש"ח)
- סיום בינוי ואכלוס מבנה אביב, שלב א' בנינוי קמפוס משגב (בהיקף של כ-20 מיליון ש"ח)
- כניסה לתכנון מבנה חדש לביה"ס "קציר משגב"
- העברת סקר שביעות רצון בתי ספר יסודיים כדי לבחון מה דורש שינוי ושיפור
- הרחבת מהלכים של חדשנות פדגוגית
- העמקת תהליכים של נראות ("לראות כל ילד") בשיתוף כל הגורמים ה"רואים" את הילד (ביה"ס, מרכז קהילתי והנוער בישובים)
- מתן דגש לנושא מנהיגות חינוכית
- התחלת מהלך של "יחודיות ובחירה" בבתי ספר יסודיים, שיאפשר בסופו, בחירה בבית ספר יסודי והסרת חסמים ללימוד בבתי ספר יחודיים, ע"י בחינת השתתפות בעלות הסעות וסיוע ללומדים מחוץ למועצה
- הובלה, ארגון וסבסוד פעילות ילדי א-ג בישובים בימי ששי ב-25 ישובים (כ-1,000 ילדים)
- קבלת אישור להקמת תיכון אנתרופוסופי והתחלת מהלכי תכנון
- בחינת אפשרות להקמת ביה"ס משלב
- העברת כל המלוות של חינוך מיוחד להעסקה ישירה של המועצה
- התחלת הסדרת תחום הרובוטיקה
- הפעלת צהרונים ביסודי גילון והר שכניו

## רב-תרבותיות

- תחילת פרוייקט "שפה משותפת" בין ביה"ס יסודי סלאמה ליסודי משגב
- תחילת בתי ספר מנגנים ביסודי כמאנה, יסודי סלאמה ויסודי הר-גילון
- תחילת פרוייקט משותף של "עודד" עם כאוכב

## חינוך לא פורמאלי

- הכנסת מנהלי חינוך ישוביים (א-יב) ליישובים בהשתתפות המועצה – עד היום בכ-11 ישובים ב-2020 מתוכנן לכל היישובים שיבקשו
- העמקה והרחבה משמעותית של הפעילות בישובים הבדואים, כולל הכנסת משרות חדשות וגרעין נח"ל לפעילות בבתי הספר ובפעילות אחה"צ של הנוער

## טיפול בהתנהגויות מסכנות של בני הנוער (אלימות, סמים ואלכוהול)

- העלאת התקציב פי 4 על בסיס כניסת הרשות ל"ביטחון קהילתי"
- הקמה, הדרכה והפעלת סיירת הורים (30 מתנדבים)
- הקמת אתר בטוח למסיבות ביער שגב, כולל כל האמצעים עפ"י דרישת המשטרה ומתן הסעות בטוחות אל האתר וממנו
- עבודה בשותפות עם וועדי הורים וכל מערכות החינוך

## חוגים, ספורט ותרבות

- הרחבה והעמקה של פעילות הכלה ושילוב של ילדים ונוער עם מוגבלות, ומינוי רכזת שילוב
- העמקה והרחבת פעילות בשלוחות בדגש על מנהלת הר כמון
- כניסה לתהליך של בחינת פעילויות מחוללות הכנסה
- הרחבת פעילויות תרבות בישובים ובמועצה
- כניסה לתהליך של שיפור הבקרה, היעילות והשקיפות במערכת ההסעות עם חברת VIA
- העברת "מירוץ משגב" ליום ששי ביער שגב כדי להפכו לאירוע הנגיש לכול התושבים

## מועדון כפרי משגב

- העברת סקר שביעות רצון לקוחות היום ובעבר
- העברת האחראיות על המועדון מהחברה הכלכלית למרכז הקהילתי
- כניסה לתהליך בחינה ושיפור הניהול, התפעול והשירות של המועדון הכפרי, כולל השקעות בחידוש מכשירים בחדר הכושר ובתשתיות נוספות, כגון העברת מערכות החימום מגז לחשמל לצורך התייעלות ושיפור

## סיכום על תכנית "יער שגב" מול קק"ל

- כניסה לפרוייקט עם קק"ל להפיכת יער שגב לפארק אופניים ופעילות טבע ואתגר לכל המשפחה סגור לתנועה של כלי רכב מנועיים
- הקמת מסלולי אופני "אנדורו" בשיתוף קק"ל מצפון ליעד ביער שגב, כמהלך מקדים לפרוייקט יער שגב
- הבאת מירוץ אנדורו ארצי ובין-לאומי לאתר מירוצי האנדורו







## רווחה

בין הפעילויות הבולטות בתחום הרווחה ניתן למנות את סיום הרחבת אגף רווחה וקהילה במועצה וכנס כל השירותים למקום אחד; הרחבה והעמקת פעילות עם מנהיגות הורים לילדים עם מוגבלויות.

- סיום הרחבת אגף רווחה וקהילה במועצה וכנס כל השירותים למקום אחד
- הרחבה והעמקת פעילות עם מנהיגות הורים לילדים עם מוגבלויות

## וותיקי משגב (עמותת מרחבים)

בתחום המדיניות למען ותיקי משגב המהלכים הבולטים הם: הרחבת התמיכה של המועצה; התחלת בחינה של מודל "סל שירותים" לוותיק בישובים, כולל רכז גיל שלישי בהשתתפות המועצה; הרחבה והעמקת של הפעילות לגיל השלישי בישובים הבדואים; כניסה לתהליך יישום תכנית האב לגיל השלישי, כולל תכנון מתחם מגורים לגמלאים במרכז המועצה.

- מתן דגש ניהולי הדוק ועמוק יותר לנושא הפעילות בגיל השלישי
- הרחבת התמיכה של המועצה
- התחלת בחינה של מודל "סל שירותים" לוותיק בישובים, כולל רכז גיל שלישי בהשתתפות המועצה
- הרחבה והעמקת של הפעילות לגיל השלישי בישובים הבדואים
- כניסה לתהליך יישום תכנית האב לגיל השלישי, כולל תכנון מתחם מגורים לגמלאים במרכז המועצה

## טיפול בבנות ובני משגב

בתחום הטיפול בדור הצעיר בולטת הפיכת מתחם בנין הקיימות ל"בית צעירי משגב" - משכן קבע למרכז הצעירים והעמקת התכניות לצעירים מגיוס ועד משפחות צעירות הנקלטות בישובים.

- הפיכת בנין הקיימות ל"בית צעירי משגב" - משכן קבע למרכז הצעירים
- פתיחת אפשרות לעבודה מועדפת לבני משגב באבטחת מוסדות חינוך במועצה
- כניסה למהלך של בניית צוות מתנדבים של קצינים במיל' לסיוע לבני משגב מתגייסים ומשרתים

בתחום התחבורה בולט מהלך של בחינה ושיפור אפקטיביות ויעילות התחבורה הציבורית במועצה בשיתוף הספק "נתיב אקספרס" ומשרד התחבורה; העברת הזמנות תחבורה ציבורית מהזמנה טלפונית להזמנה דיגיטלית. סוכמה כניסת חברת VIA לשיפור ההסעות של המרכז הקהילתי בשעות אחרי הלימודים. פינוי חניות לאורחים, מבקרים ומתקשים בניידות מול בניין המועצה ובניין קופת החולים במרכז המועצה. במקביל קידום הקמת חניות נוספות שיתנו מענה לאנשי החינוך בקרבת בתי הספר.

- כניסה למהלך של בחינה ושיפור אפקטיביות ויעילות התחבורה הציבורית במועצה בשיתוף הספק "נתיב אקספרס" ומשרד התחבורה
- העברת הזמנות תחבורה ציבורית מהזמנה טלפונית להזמנה דיגיטלית
- כניסה למהלך שיפור הסעות מרכז קהילתי בשיתוף חברת VIA
- המשך בניית שבי"ת שוביים למועצה
- העברת כל החניות של עובדי המועצה מראש המועצה ומטה לחניון התחתון ופינוי החניה לאורחי המועצה והמבקרים בבנין קופת החולים ומרפאת השיניים
- צביעת חניות במפלס קופת החולים ובחניון המועדון הכפרי למבקרים בקופת החולים ועמותת מרחבים
- הקדמת הבניה של מתחמי חניות נוספים במרכז המועצה ובמוסדות החינוך

## ביטחון

בתחום הביטחון בולט מהלך של הקמת תחנות שיטור חדשות בסלאמה וכמאנה.

- כניסה לתהליך הקמת מרכז הפעלה לביטחון משודרג שיוכל לתת מענה מהיר וזמין לפניות בנושא ביטחון
- הקמת תחנות שיטור חדשות בסלאמה וכמאנה





## איכות סביבה ותברואה

בתחום איכות הסביבה בולטים מהלכים של שדרוג מערך פינוי אשפה וגזם; כניסה למהלך של החלפת כל הפחים הירוקים במועצה ושדרוג פינות המחזור.

- שדרוג מערך פינוי אשפה וגזם
- כניסה למהלך של החלפת כל הפחים הירוקים במועצה ושדרוג פינות המחזור
- שדרוג יכולות וצמצום זמן הטיפול בכל הנוגע לפניות בנושא חזירי בר, פרות משוטטות, שפני סלע, כלבים משוטטים וכיוצ"ב

## פיתוח עסקי ומקומות תעסוקה

בתחום הפיתוח העסקי והתעסוקה בולטים מהלכים של איחוד הפעילויות של החכ"ל עם חברת פארק תעשיות משגב תחת מנהל אחד ומיקוד הפעילות לנושא פיתוח כלכלי ותעסוקתי; הקמת האב (HUB) שהוא חלל עבודה, ישיבות, מפגשי יזמים ועוד (בדומה למתחם Valley Open ברמת ישי) ומאיץ משגב באזור תעשייה תרדיון בשיתוף פעולה עם כרמיאל כדי לסייע בפיתוח יזמויות וחברות הזנק (סטארטאפים) במשגב.

- איחוד הפעילות של החכ"ל עם חברת פארק תעשיות משגב ומיקוד הפעילות לנושא פיתוח כלכלי ותעסוקתי וגיוס מנהל משותף שיושב בלשכת המועצה ואחראי על כל פעילות הפיתוח העסקי והתעסוקתי במועצה
- הקמת האב ומאיץ משגב באזור תעשייה תרדיון בשיתוף פעולה עם כרמיאל כדי לסייע בפיתוח יזמויות וחברות הזנק במשגב
- שדרוג פיתוח אזורי תעשייה קיימים בדגש על תרדיון
- הסכמה עם מועצה אזורית גליל תחתון וקבלת אישור עקרוני של משרדי הממשלה להקמת מרכז "מעברים" משותף שימוקם במועצה ויעסוק בסיוע לפיתוח ואיתור תעסוקה איכותית לתושבים במועצות (במימון ממשלתי)
- תחילת תכנון אזורי תעשייה חדשים – סח'נין, שפרעם, דיר אל אסד
- כניסה לפרוייקט בית קופות החולים במרכז המועצה (2,700 מ"ר)
- כניסה לתהליך תכנון מתחם לגמלאים במרכז המועצה בשיתוף עמותת מרחבים
- כניסה למהלכים של איתור מקומות לפיתוח אזורי תעסוקה ומסחר ביושבים בשיתוף מחלקת פיתוח יושבים
- כניסה לפרוייקטים מחוללי הכנסות ו/או התייעלות כגון החלפת תאורה ללד ביושבים ובמועצה, גנות סולאריים על כל בנייני המועצה ויחידות הסמך שלה ועוד

**תודה** ל- 35 נציגי הישובים במליאה שמגיעים לכל ישיבות המליאה, פעילים בוועדות והצוותים האסטרטגיים, השקיעו שעות רבות במעורבות והשפעה על עיצוב עתיד המועצה בתכנית האסטרטגית ונותנים גיבוי ותמיכה לממלאי התפקידים במועצה.

**תודה** ליו"רים, המזכירים והנהגות הישובים הפועלים בהתנדבות למען הישובים שלהם והיו גם פעילים בפורום ה"מליאה הרחבה", שהוקם השנה ובו השפיעו בגיבוש 27 תמונות עתיד בנושאים המרכזיים שיעצבו את עתיד המועצה בשנים הבאות.

**תודה** למאות התושבים שבאו לאירועי שיתוף הציבור, היו שותפים בצוותים האסטרטגים, פנו אלינו בטלפון, במייל או כתבו בפייסבוק, העירו והאירו את עינינו על דברים הדורשים שיפור במועצה וידעו גם להודות ולפרגן, כשקיבלו מענה לפנייתם.

**תודה** לכל התושבים הפעילים בהתנדבות בוועדות בישובים שהיו שותפים להפעלה וניהול הפעילות בשטח ושותפים בהובלת יוזמות של המועצה כמו פעילות ילדי א-ג בימי שישי בישובים, הכנסת מנהלי חינוך ישוביים בפעילות הנוער ועוד.

ואחרונים חביבים - **תודה** לעובדים והמנהלים במועצה, שעברה עליהם שנה מורכבת של שינויים, ציפיות חדשות, תרבות ניהול חדשה והם היו מוכנים לוותר על אזור הנוחות והרגלי העבר ולרתום את מלוא ניסיונם ומרצם לאתגרים החדשים שהוצבו בפניהם.

התחלנו הכי חזק שיכולנו בשנה הראשונה שלנו ועם פתיחת השנה החדשה, אנחנו רק הולכים להגביר, אז **תודה** מראש לכולם גם על השנה הבאה...

**מכל צוות הלשכה**





מועצה אזורית  
**משגב**  
المجلس الأقليمي مسجوف

